

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета родителей  
МАОУ «СОШ №1» г. Чебоксары  
Т.Л. Ярцун  
«12» марта 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «СОШ №1» г. Чебоксары  
Николаева Т.Л.  
Приказ № о-93 от  
«12» марта 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о конфликте интересов  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 1»  
г. Чебоксары Чувашской Республики

1. Цели и задачи Положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Чебоксары (далее — Положение о конфликте интересов) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Закона о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного, поведения работников организации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Работники должны соблюдать интересы организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих трудовых обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе организации.

1.3. Работники должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего организацию.

1.4. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений организации.

1.5. — Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:  
- строгое соблюдение руководителем организации, работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом организации, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры организации, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность;

- распределение полномочий приказом о распределении обязанностей между руководителем и заместителями руководителя организации;

- выдача определенному кругу работников доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок;

- распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;

- внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в организации информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;

- исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: "руководитель организации и работники должны воздерживаться от участия